

Curso: Administração

Disciplina: **Psicologia Aplicada à Administração**

Carga Horária: 40 h

Crédito: 02

Pré-Requisito: XXXXXXXX

EMENTA

O indivíduo e a organização. Comportamento humano. Personalidade. Papéis e valores. Processos de liderança. Tensão e conflito. Feedback. Exames dos problemas psicológicos relacionados com o desempenho humano nas atividades administrativas. Estudo das relações intergrupais. Comunicação e desenvolvimento organizacional. Aplicação das teorias e modelos conceituais aos problemas administrativos.

METODOLOGIA

Aulas expositivas e dialogadas. Apresentação de seminários. Trabalhos de equipes. Leitura e discussão do material bibliográfico. Leituras e fichamentos. Estudo de programa de vídeo. Debates. Trabalhos de pesquisa. Elaboração de esquema e resumo. Estudo dirigido. Construções individuais e coletivas.

AVALIAÇÃO

A avaliação, de caráter formativo, será desenvolvida durante o processo, levando-se em consideração: a participação efetiva no desenvolvimento das atividades: leitura dos textos, resumo, fichamento, mapas conceituais, resolução de questões avaliativas, desempenho na apresentação de trabalhos individuais, dupla ou em grupos.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

DAVIS, Keith; NEWSTROM, Jonh W. Comportamento Humano no Trabalho Vol. 1- Uma Abordagem Psicológica. 1º ed. São Paulo: Thomson Learning, 2004.
DAVIS, Keith; NEWSTROM, Jonh W. Comportamento Humano no Trabalho Vol. 2- Uma Abordagem Organizacional. 3º ed. São Paulo: Thomson Learning, 2004. SPECTOR, Paul E. Psicologia nas Organizações. 1º ed. São Paulo, 2005.